

Actas "XII Congreso Internacional de Ergonomía de la Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO), Copiapó 2021: La intervención ergonómica para la transformación del trabajo"

AREA TEMÁTICA: OTROS

T-INV-0018

CONDICIONES ERGONÓMICAS DE EMPRESAS DE IBAGUÉ PARA LA INCORPORACIÓN LABORAL DE POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD

AUTORES: Hernán Ortíz Salamanca¹

I. Corporación Universitaria Minuto de Dios, Programa de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, Ibagué, Colombia.

Correspondencia : hortizsalam@uniminuto.edu.co

Palabras claves: Ergonomía, Discapacidad física, inclusión laboral, accesibilidad, seguridad laboral.

INTRODUCCIÓN

El presente escrito describe resultados derivados del análisis hecho a tres condiciones ergonómicas definidas como: condiciones ambientales, físicas y organizacionales; presentes en diferentes empresas y que se confrontan con los tipos de discapacidad física de mayor prevalencia suscitadas ya sea por un origen común o por un accidente de trabajo; determinando así las variables que se tienen en cuenta para incorporar o no a las personas con discapacidad (PcD); además se da cuenta de las dos perspectivas frente al estudio; de un lado, la de los empresarios, y contrastada con la de las PcD.

OBJETIVO

Analizar condiciones ergonómicas en empresas del sector de manufactura de la ciudad de Ibagué para la incorporación y reinserción laboral de población con discapacidad física.

METODOLOGÍA

Estudio de tipo descriptivo, con un enfoque Mixto, aplicación de encuestas, entrevistas semiestructuradas, listas de chequeo, reunión de grupos focales. Todo este material se analiza bajo metodologías y herramientas de evaluación ergonómica pertinentes a la disciplina de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RESULTADOS

Visibilizar ocupacionalmente personas con diversidad funcional, dignificar el trabajo de la PcD, herramientas técnicas y operativas que contribuyan a la productividad de las organizaciones.

CONCLUSIONES

Como sociedad no se reconocen con claridad las condiciones ni legislativas ni metodológicas ni operativas de cómo realizar la adaptación de los entornos laborales para favorecer el acceso al trabajo digno de la PcD. Se reconoce también como consecuencia a lo anterior el crecimiento del trabajo informal por parte de esta población.

REFERENCIAS

San Antonio T, López Arboleda J, Sánchez Rosero C, Urrutia F. (2015) Metodología para incentivar la inserción laboral de personas en sillas de ruedas. *Rev Univ Ind Santander Salud*; 47(2):215-217.

Suárez, S., & Cardona, J., (2011). Estudio para la optimización del medio físico existente en el espacio mediato y los puestos de trabajo correspondientes al proceso de confección de porta arma en la fábrica santa barbará de la ciudad de Sogamoso (Tesis de pregrado) Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. Duitama.

Rojas, H., y Roa, J., (2010), Red de inclusión laboral para discapacitados cognitivos, Casos que muestran cómo hacerla posible (Taller de Grado

Administración de Empresas). Universidad
Javeriana. Bogotá, Colombia.